

TEDARİK ZİNCİRİ UYUM POLİTİKASI

1. GENEL İLKELER

Biotrend ve İştirakleri, tüm Tedarikçiler ve/veya İş Ortaklarından ilgili taraf ve/veya işleme uygulanabilir olduğu ölçüde, bu Politika'ya uygun hareket etmelerini bekler ve bunu sağlamak için gerekli adımları atar.

Biotrend ve İştirakleri, Tedarikçiler ve/veya İş Ortaklarını; teknik yetkinlikler, ürün ve hizmet kalitesi, fiyatlandırma, kurumsal itibar ve finansal sağlamlık gibi kriterlere göre seçmektedir. Biotrend ve İştirakleri ayrıca, bu Politika'da belirtilen ilkelere uyumu sağlamak için Tedarikçiler ve/veya İş Ortakları ile ilişkili uyum risklerini, risk temelli bir yaklaşıma göre değerlendirmektedir. Bu yaklaşım, ilgili Tedarikçiler ve/veya İş Ortaklarına belirli ölçüde destek sağlanmasını ve aşağıda açıklandığı gibi düzenli aralıklarla gerekli kontrollerin yapılmasını gerektirir:

- İlgili Tedarikçiler ve/veya İş Ortaklarının veya gerçek faydalanıcıların Yaptırım Hedefi olmadığına emin olmak için Üçüncü Taraf Taramaları,
- Aşağıda belirtilen hususların değerlendirilmesine yönelik olarak Tedarikçiler ve/veya İş Ortaklarının denetlenmesi/değerlendirilmesi:
 - Yürürlükteki mevzuat ve ilgili sözleşmesel yükümlülüklere uyulması,
 - Biotrend İş Etiği Kurallarına ve ilgili politikalara uyulması,
 - Etkin yönetim sistemlerine sahip olunması.
- Beklenen standartlara uyumu sağlamak için gerekli eğitimlerin verilmesi.

1.1. Kabul Süreci

Satın Alma Bölümü, birinci savunma hattı olarak, yeni bir Tedarikçi ve/veya İş Ortağı ile herhangi bir iş ilişkisine girilmesinden veya çalışılmaya başlanmasından önce ilgili tarafın herhangi bir Yaptırım Yükümlülüğüne tabi olup olmadığını teyit etmek amacıyla 3.taraf taramaları / Yasaklı Liste Sorgulaması ("DPS") yapar.

İkinci aşama ise Tedarikçi ve/veya İş Ortağı Adayının, Biotrend ve İştirakleri Tedarikçileri ve/veya İş Ortakları için Yol Gösterici İlkeler ("İlkeler") uymalarını sağlamak amacıyla; Uyum Bölümü tarafından hazırlanan İş Etiği Kuralları Beyan Formunu imzalayarak buna uygun davranacağına dair taahhütü istenir. Tedarikçi ve İş Ortağı ile çalışacak olan ilgili süreç sahipleri tarafından doğal risk faktörleri de dikkate alınarak bu beyan değerlendirilir ve değerlendirme sonuçları Uyum Bölümüne iletilir.

Beyan sonuçlarının herhangi bir uyumsuzluğa ilişkin uyarı işareti içermesi durumunda Uyum Bölümü, gerekli olması durumunda ilgili taraflar için ayrıntılı inceleme ve değerlendirme gerçekleştirilmesini tavsiye edebilir. Bunun sonucunun da olumsuz olması (yani ilgili tarafın İlkelere uygun hareket etmemesi ve/veya söz konusu ihlali gidermek için gerekli önlemleri almaması) durumunda, işe başlama veya sürdürme kararı Biotrend CEO'sunun yazılı onayına tabidir.

Biotrend ve İştirakleri, bir Tedarikçi ve/veya İş Ortağı ile herhangi bir sözleşme akdederken, bu Politika ve burada belirtilen İlkelerin herhangi bir şekilde ihlal edildiğinin tespiti halinde söz konusu sözleşmeyi feshetme veya mümkün olan diğer yaptırımları uygulama hakkını saklı tutar. Bu Politika İlkeleri'ne uyum yükümlülüğü ile Biotrend ve İştirakleri'nin ilgili taraf üzerinde denetim hakkının bulunması gibi maddeler, ilgili sözleşmelerde yer alır.

1.2. Tedarikçiler İçin Yol Gösterici İlkeler

Tedarikçiler için Yol Gösterici İlkeler, bu Politika ve Biotrend ve İştirakleri Uyum Programı'nın bir parçası olarak oluşturulmuş ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne uygun olarak hazırlanmıştır. Biotrend ve İştirakleri'nin tüm Tedarikçilerinin bu İlkelere uyması beklenmektedir.

1.2.1. Yasal Düzenlemeler

Biotrend ve İştirakleri Tedarikçi ve/veya İş Ortaklarından, faaliyetleri ve sektörleri kapsamındaki tüm yasa ve düzenlemelere uymaları beklenir. Bu kapsamda Tedarikçi ve/veya İş Ortaklarının; rekabet yasaları, karapara aklama ve terörizmin finansmanının önlenmesine yönelik mevzuat, veri gizliliği düzenlemeleri ve rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile ilgili yasalara ve diğer tüm geçerli mevzuat hükümlerine uygun hareket etmeleri beklenmektedir.

1.2.2. İnsan Hakları

Tedarikçi ve/veya İş Ortaklarından ticari faaliyetlerini "Biotrend İnsan Hakları Politikası"na uygun olarak gerçekleştirmeleri beklenmektedir.

1.2.2.1. İstihdam

Biotrend ve İştirakleri'nin Tedarikçi ve/veya İş Ortakları, faaliyetlerinin çocuk işçi çalıştırılması, zorla çalıştırma, iş istismarı ile ilişkilendirilmemesini sağlamalıdır.

Ayrıca Biotrend ve İştirakleri, ILO Sözleşmeleri ve Tavsiyeleri, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi uyarınca, tedarikçi ve/veya İş Ortaklarının kölelik ve insan kaçaklığına karşı "sıfır tolerans" yaklaşımlarının olmasını beklemektedir.

1.2.2.2. İş Kanunlarına Uyum

Tedarikçi ve/veya İş Ortaklarının, faaliyet gösterdikleri ülkelerin iş kanunlarına uymaları beklenmektedir.

Ücret belirleme süreci, ilgili sektörler, yerel iş piyasasına göre rekabetçi şekilde ve eğer varsa toplu iş sözleşmelerinin koşullarına uygun olarak tespit edilmelidir. Sosyal yardımlar da dahil olmak üzere ücretlerin tümü, yürürlükteki yasalara ve yönetmeliklere uygun olarak ödenmelidir.

1.2.2.3. Taciz ve Şiddetin Önlenmesi

Tedarikçi ve/veya İş Ortaklarından şiddetin, tacizin, iç ve dış tehditlerden kaynaklanan diğer emniyetsiz ve rahatsız edici koşulların bulunmadığı bir çalışma ortamı sağlaması beklenir. Hiçbir şekildeki fiziksel, sözlü, cinsel veya psikolojik tacize, zorbalığa, suistimale veya tehdide tolerans gösterilmez.

1.2.2.4. Ayrımcılık

Tedarikçi ve/veya İş Ortaklarından herhangi bir ayrımcılığın kabul edilmediği, çalışanlara adil davranıldığı ve ayrımcılığa tolerans gösterilmeyen (ırk, cinsiyet, renk, ulusal veya sosyal köken, etnik köken, din, yaş, engellilik, cinsel yönelim, cinsiyet tanımları veya siyasi görüşler gibi) bir çalışma ortamı sağlamaları beklenmektedir.

1.2.2.5. Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü

Tedarikçi ve/veya İş Ortakları, çalışanlarının herhangi bir misilleme korkusu hissetmeden bir sendikaya üye olma ve toplu sözleşme yapma hak ve özgürlüklerine saygı duymalıdır.

1.2.3. Sağlık ve Güvenlik

Tedarikçi ve/veya İş Ortaklarından güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamaları, ilgili tüm yasal düzenlemelere uymaları ve tüm çalışma alanları için gerekli tüm güvenlik önlemlerini almaları ve uygulamaları beklenir. Tedarikçi ve/veya İş Ortağı güvenli olmayan koşullar veya davranışlar ortaya çıktığında, yaralanma ve kaza riskini en aza indirmek için gerekli önlemleri derhal almalıdır.

1.2.4. Çevre

Biotrend ve İştirakleri, Tedarikçi ve/veya İş Ortağının çevreyi korumak ve muhafaza etmek için azami çabayı sarf etmesini bekler. Bu kapsamda Biotrend ve İştirakleri, kendilerini aşağıda belirtilen konularda destekler;

- Biotrend ve İştirakleri'nin Çevre Yönetim Sistemi Prosedürleri de dahil olmak üzere yürürlükteki tüm çevre ile ilgili düzenlemelere uymak.
- İklim değişikliği, su yönetimi, atık yönetimi ve biyoçeşitliliğin korunması için çevresel performanslarını sürekli iyileştirmek ve çevresel etkilerini azaltmak.
- Çevre kazalarına ve diğer acil durumlara karşı etkili izleme sistemlerine ve prosedürlerine sahip olmak.
- Tedarikçi ve/veya İş Ortaklarının kendi tedarikçileri ve üçüncü taraflarının çevresel performanslarını iyileştirmeye teşvik etmek.

1.2.5. Etik

Biotrend ve İştirakleri, Tedarikçi ve/veya İş Ortaklarından işlerini adil, dürüst, mevzuata uygun ve Biotrend İş Etiği Kuralları'na uygun olarak gerçekleştirmelerini beklemektedir.

1.2.5.1. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ile Karapara Aklama ve Terörizmin Finansmanının Önlenmesi

Tedarikçi ve/veya İş Ortaklarından, Biotrend ve İştirakleri adına faaliyetlerini yürütürken rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile karapara aklamanın ve terörizmin finansmanının önlenmesiyle ilgili yürürlükteki mevzuata uymaları beklenmektedir. Haksız avantaj elde etmek ve tarafsız karar verme süreçlerini etkilemek için her türlü rüşvet ile doğrudan veya dolaylı olarak değerli herhangi bir şeyin verilmesi veya alınması kabul edilemez. Kötü niyetle olsun veya olmasın, para aklamaya sebebiyet verebilecek her türlü faaliyet yasa dışıdır ve kabul edilemez.

Tüm işlemler doğru, şeffaf ve yeterli açıklamaları ihtiva edecek bir şekilde yasal defterlere ve kayıtlara işlenmelidir.

1.2.5.2. Çıkar Çatışması

Tedarikçi ve/veya İş Ortakları, Biotrend ve İştirakleri çalışanları ile kendileri arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek veya bu şekilde algılanabilecek ve Biotrend ve İştirakleri'nin itibarına zarar verebilecek kişisel ilişkilere girmemelidir.

1.2.5.3. İhlal Bildirimi

Tedarikçi ve/veya İş Ortaklarından, ihlalleri bildirmek ve gerekli önlemleri zamanında almak için etkili iletişim kanalları oluşturmaları beklenir.



Tedarikçi ve/veya İş Ortaklarının çalışanları endişelerini, herhangi bir intikam veya misilleme korkusu olmadan, bu iletişim kanalları aracılığıyla bildirebilmeleri gerekmektedir.

Ek olarak, Tedarikçi ve/veya İş Ortaklarının çalışanları, endişelerini doğrudan Biotrend Etik Hattı'na da bildirmeleri mümkündür (etik@biotrendenerji.com.tr).

1.2.6. Eğitim ve Geliştirme

Biotrend ve İştirakleri, Tedarikçi ve/veya İş Ortaklarını, çalışanlarına daha fazla beceri ve yetkinlik kazanmaları için eğitim programları ve araçlar sağlamaya teşvik eder.

1.2.7. Yönetim Sistemleri

Tedarikçi ve/veya İş Ortaklarından, yasalara, düzenlemelere ve bu Politika'da yer verilen ilkelere uygun şekilde faaliyette bulunmalarını sağlamak için etkin ve işleyen yönetim sistemlerine sahip olmaları beklenir.

2. YAPTIRIM VE POLİTİKA İHLALLERİ

Politika ile ilgili geri bildirimler ve olası Politika ihlalleri ve uyumsuzluklar etik@biotrendenerji.com.tr e-posta adresi üzerinden bildirilir.

Bu dokümana aykırı davranılması durumunda **Disiplin Prosedürü** dikkate alınarak işlem yapılacaktır.